



CHARGE DE SOURCING APPRENANTS (H/F)

CDD 12 mois – TEMPS PLEIN - VILLEJUIF



L'INHNI est l'organisme de formation continue et alternance de la Branche Professionnelle de la Propreté et des Services Associés et est présent sur tout le territoire national au plus près de ses clients. Leader national sur son marché, l'INHNI est « l'expert du Métier », qui propose des formations du CAP au BAC+5 à destination des adultes, des jeunes et des salariés du secteur de la Propreté et des Services Associés.

www.inhni.com et www.monde-proprete.com

Nous recherchons notre Futur(e) Chargé(e) de sourcing en CDD 12 mois.
Rattaché(e) au Délégué Régional :



Sourcing des apprenants :

- Participer activement à la stratégie de sourcing pour recruter des profils pénuriques en utilisant différents canaux.
- Développer un réseau de candidat en sourçant sur les différents canaux, Cv thèque, Jobboards, réseaux sociaux, prescripteurs, écoles...
- Présélectionner les candidats sur le besoin avec un langage compréhensif, les qualifier et les présenter aux Conseillers Formation en étant garant de la qualité des profils.
- Optimiser le vivier candidats en lien avec les Assistants Formations : s'assurer des disponibilités et compétences en vue des réunions d'informations.
- Publication des offres d'emploi alternance et suivi via les différents canaux : Indeed, France Travail, Le Bon Coin...

Réceptionner des candidatures des futures apprenants et accompagnement :

- Etude des candidatures reçues
- Prise de contact et échange en vue du futur positionnement des candidats (réalisé par les Conseillers Formation).
- Accompagnement des candidats pour les préparer aux entretiens avec les entreprises.
- Organisation et animation des réunions d'informations en collaboration avec les Conseillers formation.

Formation de l'alternance et des métiers de la Propreté :

- Gestion des réseaux sociaux et des plateformes en lien avec la GIE.
- Participation aux journées portes ouvertes, salons...
- Organisation d'événements sur la découverte des métiers en partenariats avec : les missions locales, Cap Métier, Collèges, Lycée, Associations...

Reporting :

- Assurer le reporting des actions générales réalisées auprès des prescripteurs et des candidats.
- Mettre à jour les bases de données.
- Veille et contrôle des procédures mise en place (en lien avec nos certifications Qualiopi et Iso9001).



Profil :

Vous avez un niveau de formation Bac+2 avec idéalement une première expérience e recrutement ou intérim.

Vous connaissez les méthodes de prospections et de fidélisation.

Vous maitrisez parfaitement les indicateurs de rentabilité, la suite bureautique OFFICE 365, les réseaux sociaux, les jobboards...

Vous faites preuve d'agilité et de curiosité, vous avez une aisance relationnelle et une bonne communication orale et écrite.

Vous avez une capacité d'écoute et de reformulation et le sens de la relation client.

L'organisation, la proactivité et la prise d'initiative font partir de vos qualités, alors n'hésitez plus et postulez pour rejoindre notre équipe !

Pourquoi nous rejoindre ?

Rattaché(e) au Directeur Régional, vous rejoindrez une équipe dynamique, dans une entreprise avec une culture forte tournée vers le développement professionnel et personnel de ses collaborateurs.



Pour candidater, merci d'envoyer votre CV à l'adresse recrutement@inhni.fr