

# Motiver ses Équipes et Valoriser leur travail

## DURÉE

2 jours

## TARIF

660€ HT/ personne en inter-entreprises



## INFORMATIONS UTILES

### PUBLIC :

Chefs d'équipe, inspecteurs

### PRÉ-REQUIS SOUHAITÉS :

Avoir une expérience dans le management des équipes d'agents de propreté

### VALIDATION :

Une validation des acquis est réalisée tout au long de la formation. A la fin de la formation, une attestation de stage sera envoyée à chaque participant

## OBJECTIFS DE LA FORMATION

Mettre en œuvre une réflexion, une méthode et des outils pour développer les capacités d'initiative et la motivation de leurs équipes  
 Valoriser les initiatives et les progrès individuels

## LE PROGRAMME

### Évaluer la confiance de l'équipe

Évaluer la motivation et les enjeux de chacun  
 Quelle prise de risque chacun est-il prêt à prendre ?  
 Les types de coopération en fonction de leurs buts  
 Les représentations individuelles et la confiance collective

### Créer des conditions favorables à l'expression

Savoir écouter et prendre en compte des suggestions de l'équipe  
 Développer la spontanéité  
 Susciter et permettre la prise d'initiative  
 Susciter et permettre la prise d'initiative  
 Savoir exposer sa vision de manager et ses valeurs

### Connaitre les approches de la motivation

Le rôle de la valorisation individuelle dans la motivation  
 Le repérage des causes de la démotivation  
 Savoir remotiver un collaborateur  
 Savoir donner et recevoir des signes de reconnaissance

### Favoriser l'esprit d'initiative de l'équipe

Détecter les potentiels d'innovation  
 Donner un rôle à chacun  
 Laisser un espace à l'initiative et savoir remettre en cause des habitudes

S'appuyer sur les éléments moteurs  
Faire monter toute l'équipe en compétences

### **Valoriser les réussites individuelles et collectives**

Reconnaître le droit à l'erreur

Savoir tirer parti des erreurs et des difficultés rencontrées

Encourager les progrès individuels en sachant les reconnaître et féliciter

Mutualiser sur les bonnes pratiques

Donner des signes de reconnaissance selon les types de personnalités

Valoriser ses équipes auprès des clients

Identifier les axes de progrès : actions, objectifs, délais...

#### **PUBLIC**

Chefs d'équipe, inspecteurs

#### **DURÉE**

2 jours en présentiel en salle

#### **COMPÉTENCES VISÉES**

Développer ses qualités de manager

Créer un climat de confiance autour de ses collaborateurs

#### **MÉTHODES ET MOYENS PÉDAGOGIQUES**

Méthodes active et participative, centrées sur le vécu et l'expérience des stagiaires, alternant questionnement, réflexion, échanges de pratiques, exercices heuristiques et d'application, apports théoriques et méthodologiques. A l'issue de la formation, une documentation sera remise à chaque participant

#### Animateur

Formateur spécialisé en management

**Code de formation MN103**