

Intégrer les principes du droit social dans sa pratique professionnelle - Distanciel

DURÉE

14 heures en distanciel

TARIF

700€HT/pers



OBJECTIFS DE LA FORMATION

Organiser le processus d'embauche en appliquant de manière précise les dispositions de la convention collective des entreprises de nettoyage, tout en tenant compte des diverses sources du droit du travail en respectant scrupuleusement les mécanismes définis à l'article 7, des classifications professionnelles et des niveaux de rémunération.

Pour toute question, n'hésitez pas à [contacter votre centre régional](#).

LE PROGRAMME

Situer la convention collective parmi les autres sources du droit

Le code du travail
Le règlement intérieur
Les contrats et la jurisprudence

Identifier les différentes classifications et la rémunération

Les filières
La rémunération minimale hiérarchique et ses conséquences

Déterminer la durée du travail du site de propriété

La durée conventionnelle
Le temps partie
Le travail de nuit, le dimanche
Les heures complémentaires, les heures supplémentaires et le repos compensateur
Les accords en cours

Identifier les mécanismes de l'article 7

Les conditions du cours transfert
Les obligations de l'entreprise sortante et entrante

Gérer une embauche

Les formalités liées à l'embauche
L'embauche des étrangers
La visite médicale
Les embauches et la discrimination

Distinguer et choisir le contrat adapté

Le CDI (temps plein ou temps partiel)
Le CDD (cas de recours, durée, renouvellement)
Le temps partiel

Identifier les clauses obligatoires dans les contrats

La période d'essai
La durée du travail : les heures complémentaires et supplémentaires
La modification du contrat de travail et/ou la modification des conditions de travail
La qualification
La rémunération

Identifier les clauses facultatives

Le cas particulier des salariés multi-employeurs
La clause de non-concurrence
L'abattement pour frais professionnels
Les clauses liées à l'application de l'accord de temps partiel du 17 octobre 1997

Les cas particuliers de la clause de mobilité dans le nettoyage
Que faire si le salarié refuse d'être muté ?

Gérer les cas de rupture à l'initiative du salarié

La démission

Les cas contentieux (auto-licenciement du salarié : abandon de poste...) :
les risques à éviter

La gestion des cas de rupture à l'initiative de l'employeur

Le licenciement :

- - Motif disciplinaire?: faute grave, faute lourde
- - Motif personnel?: inaptitude, insuffisance professionnelle, absences répétées
- - Motif économique

Les cas des salariés protégés

Les procédures : étapes, délais, formalisme

Les indemnités légales et conventionnelles de licenciement

Gérer les autres cas de rupture

La rupture conventionnelle?: procédure, étapes, formalisme

Le départ à la retraite

Les documents de fin de contrat à remettre selon les cas de rupture

La transaction avec le salarié

PUBLIC

Encadrants d'exploitation de proximité et responsables de secteur

DURÉE

4 classes virtuelles de 3h30

COMPÉTENCES VISÉES

Garantir l'application du droit du travail sur son secteur

MÉTHODES ET MOYENS PÉDAGOGIQUES

Méthodes et moyens pédagogiques : outils de positionnement, jeux pédagogiques, études de cas, exercices et travaux de groupe, e-learning

Modalités d'évaluation : questionnaire d'évaluation des acquis

Animateur : Consultant-formateur spécialisé dans le droit du travail et de la convention collective des entreprises de propriété

INFORMATION COMPLÉMENTAIRE

Les participants doivent disposer d'un ordinateur avec casque audio, microphone et webcam ainsi qu'une connexion internet.

Programme - version novembre 2025

[Téléchargez le catalogue complet](#)

Code de formation MN216

INFORMATIONS UTILES

PUBLIC :

Encadrants d'exploitation de proximité et responsables de secteur

PRÉ-REQUIS SOUHAITÉS :

Bonne maîtrise de la langue française écrite et orale
Avoir une expérience d'encadrement d'équipe

VALIDATION :

Une validation des acquis est réalisée à l'issue de la formation.
Une attestation de stage est remise à chaque participant.