La vie du contrat de travail - 100% distanciel

DURÉE	TARIF
7h30 (à distance) dont 5 h en synchrone	450€ HT/ personne en inter-entreprises

OBJECTIFS DE LA FORMATION

Gérer efficacement les différents temps de l'embauche à la fin du contrat

LE PROGRAMME

Classe virtuelle – Session d'ouverture de la formation (1 h)
• Présentation des participants, du formateur et du déroulé de formation
• Accès à la plateforme d'apprentissage en ligne inhniWay
• Présentation des 8 modules e-learning
• Présentation de l'entretien individuel
• Quiz d'évaluation des connaissances initiales

E-learning – 8 modules sur la vie du contrat de travail dans la Propreté (2 h 30)
• Introduction au droit du travail
• L'embauche
• L'organisation et la durée du temps de travail
• Le contrat de travail
• Le contrat de travail à durée déterminée
• La gestion des absences
• L'article 7 de la convention collective
• Le règlement intérieur et le pouvoir disciplinaire
• Quiz d'évaluation des connaissances

Classe virtuelle – La vie du contrat de travail et les évolutions législatives (3 h)
• Quiz de remédiation des contenus e-learning

INFORMATIONS UTILES

PUBLIC :

Chargés de RH, responsables RH, gestionnaires de paie ou toute autre fonction amenée à gérer des contrats

PRÉ-REQUIS SOUHAITÉS :

Salarié en poste qui gère les contrats de travail ou qui les utilise dans l'exercice de ses fonctions

VALIDATION :

Après évaluation des acquis, une attestation de stage est remise à chaque participant

• Evolutions législatives
• Questions / réponses

Entretien individuel téléphonique (1 h)
• Echanges avec le formateur d'une ou plusieurs problématiques rencontré(e)s
dans son travail, en lien avec la vie du contrat de travail
• Questions / réponses sur le contenu de la formation

PUBLIC

Chargés de RH, responsables RH, gestionnaires de paie ou toute autre fonction amenée à gérer des contrats

DURÉE

7h30 (à distance) dont 5 h en synchrone

COMPÉTENCES VISÉES

Identifier les obligations de l'employeur liées à l'embauche des salariés

Appliquer les règles liées à la durée du travail

Choisir et établir le contrat de travail adapté

Appliquer l'article 7 de la CCN en cas de reprise ou de transfert de personnel

Traiter les absences courantes des salariés

Exercer le pouvoir disciplinaire de l'employeur dans le respect de la législation en vigueur

MÉTHODES ET MOYENS PÉDAGOGIQUES

Formation à distance : classe virtuelle, e-learning, entretien téléphonique, quiz

Modalités d'évaluation : Questionnaire d'évaluation des acquis

Animateur : formateur expert en droit du travail

INFORMATION COMPLÉMENTAIRE

Recommandations : Un ordinateur équipé d'une webcam, d'un casque et d'un micro, un réseau internet Haut débit

Programme - version 31 janvier 2023

Téléchargez le catalogue complet

Code de formation **DP435**

INHNI © Copyright 2024